



COEFFISCIENCE

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2025-2029

CoeffiScience, comité sectoriel de main-d'œuvre
Énergie, Procédés & Chimie



INTRODUCTION



Mot des co-présidents du conseil d'administration

Dans un monde du travail en profonde mutation — marqué par la transition énergétique, l'innovation technologique et une rareté persistante de main-d'œuvre — planifier, c'est prendre position. Pour un comité sectoriel, une planification stratégique n'est pas un luxe : c'est un levier essentiel pour orienter l'action, mobiliser les forces vives et proposer des solutions concrètes, ancrées dans la réalité de notre secteur.

Cette planification 2025-2029 est bien plus qu'un exercice de projection : c'est un acte de gouvernance responsable, qui nous permet de rester pertinents, agiles et influents dans un environnement en constante évolution.

CoeffiScience joue un rôle central dans l'écosystème québécois en rapprochant les milieux de l'éducation, les entreprises et les acteurs du développement économique des secteurs de l'énergie, des procédés et de la chimie. Grâce à leur expertise terrain, l'équipe soutient l'adéquation formation-emploi, la valorisation des métiers, ainsi que l'adaptation et le développement des compétences.

Cette planification stratégique réaffirme notre volonté commune — patronale et syndicale — de travailler ensemble, avec vision et cohérence, pour répondre aux enjeux actuels et futurs du marché du travail. Elle est le reflet d'un dialogue social constructif, d'une intelligence collective en action, et d'un engagement partagé envers le développement du plein potentiel humain de notre secteur.

Nous remercions chaleureusement tous les partenaires qui ont contribué à cet exercice stratégique. Leur implication a enrichi notre réflexion et renforcé notre ambition.

Ensemble, nous avons les moyens de bâtir un avenir durable, innovant et humainement fort pour notre secteur.



André Goudreau
co-président patronal



Martin Richer
co-président syndical

INTRODUCTION



Mot de la directrice-générale

Dans un monde où les transformations du marché du travail s'accélèrent à un rythme sans précédent, planifier, c'est agir. Cette planification stratégique 2025-2029, c'est bien plus qu'un document : c'est notre engagement collectif à anticiper, à innover et à mobiliser.

Elle trace une voie claire, ambitieuse et résolument tournée vers l'avenir. C'est notre boussole, forgée dans l'écoute active de notre écosystème, dans l'analyse rigoureuse des tendances, et surtout, dans notre volonté ferme de contribuer aux grandes solutions de demain.

Dans les secteurs névralgiques que sont l'énergie, les procédés et la chimie, CoeffiScience joue un rôle stratégique au Québec. Nous sommes le trait d'union entre les besoins concrets du terrain et les grandes orientations en matière de développement de la main-d'œuvre. Ce rôle, nous l'assumons avec conviction, responsabilité et fierté.

Cette planification est aussi le fruit d'un exercice de collaboration exceptionnel. Elle n'aurait pu atteindre une telle portée sans la participation active de nos partenaires issus de différents ministères, partenaires économiques, académiques et de nombreuses entreprises engagées. Leur contribution a enrichi notre réflexion et renforcé la pertinence de nos orientations.

Et surtout, notre équipe — des professionnel.le.s passionné.e.s, engagé.e.s et visionnaires — est au cœur de cette démarche. Leur expertise, leur rigueur et leur créativité sont les piliers de notre crédibilité et de notre capacité d'action.

Ensemble, avec nos partenaires, nous sommes prêts à relever les défis de notre secteur et à faire émerger tout le potentiel humain qu'il recèle.

L'avenir se construit maintenant. Et nous sommes au rendez-vous.



Caroline Renaud
Directrice-générale

NOS VALEURS



MISSION

Regrouper les travailleurs et les employeurs du secteur énergies, procédés et chimie afin d'attirer une main-d'œuvre qualifiée, de développer les compétences et de favoriser la concertation autour des enjeux du marché du travail.

VISION

Devenir l'acteur de changement incontournable pour valoriser les compétences, renforcer la fierté des travailleurs et soutenir le développement d'une industrie des énergies, des procédés et de la chimie forte, autosuffisante et tournée vers l'excellence.



LES AXES STRATÉGIQUES DE COEFFISCIENCE



- 1 LA CONNAISSANCE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL (IMT);
- 2 LA CONCERTATION ET LE PARTENARIAT;
- 3 RAYONNEMENT SECTORIEL;
- 4 LES PRATIQUES EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES;
- 5 LA FORMATION ET LA QUALIFICATION.

LES AXES DE LA COMMISSION DES PARTENAIRES DU MARCHÉ DU TRAVAIL (CPMT)



- 1 RÉPONDRE AUX BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL;
- 2 DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES;
- 3 ÉLABORER DES POLITIQUES PUBLIQUES;
- 4 ÉLABORER DES POLITIQUES PUBLIQUES.



SOMMAIRE DES ENJEUX ET DES ORIENTATIONS



Enjeux

Orientations

1 Attractivité et promotion

1. Conscientiser le grand public à l'impact du secteur;
2. Sensibiliser la relève sur les opportunités d'emplois dans le secteur;
3. Définir l'identité du secteur.

2 Augmenter la productivité

1. Former les travailleurs sur les nouvelles technologies;
2. Amener les entreprises à mieux structurer l'organisation du travail

3 Concertation entre les organisations

1. S'allier et concerter les tables sectorielles;
2. Créer des projets de formation pour des secteurs précis;
3. Organiser des activités pour créer des occasions d'échanges et de rencontres.

4 Analyse des compétences de demain

1. Assurer la veille stratégique des compétences d'avenir;
2. Retirer les freins et assouplir les procédures bureaucratiques.

5 Promotion et notoriété de CoeffiScience

1. Segmenter et cibler nos efforts;
2. Utiliser nos réseaux d'affaires pour augmenter notre référencement (ambassadeurs).



COEFFISCIENCE

Comité sectoriel de main d'œuvre
Énergies, Procédés & Chimie