

1 1 0 0 1 0 0
0 1 0 0 0 0 1 0 1
0 0 1 1 0 1 0 1 1
0 1 1 0 1 0 1 0 0
1 0 0 1 0 0 0 0
1 1 1 0 1 0 1 1 1
1 0 0 0 0 0 0 0
1 1 1 1 1 1 1 0
0 0 0 0 0 1 0 0
0 0 0 0 1 1 1 1
1 0 1 1 1 1 0 0
0 0 1 0 0 0 0
0 1 0 1 0 1 0
1 1 1 1 0 0 0
1 1 0 1 0 0 1
0 0 1 1 0 1
0 1 1



Faits saillants

DIAGNOSTIC SECTORIEL DU SECTEUR ÉNERGIES, PROCÉDÉS & CHIMIE

Mars 2025

Présenté par

En collaboration avec



Contexte, mandats et objectifs

CoeffiScience, le comité sectoriel de la main-d'œuvre dans les secteurs des Énergies, Procédés & Chimie au Québec, soutient l'emploi, le développement des ressources humaines et la prospérité de ce secteur clé. Face à la transformation en cours, notamment avec la transition énergétique et l'émergence de nouvelles opportunités comme la filière batterie, CoeffiScience accompagne les 1186 entreprises du secteur. Son diagnostic 2024-2027 permettra d'enrichir la connaissance du marché de l'emploi et de guider les projets de formation pour les années à venir.

CoeffiScience couvre plusieurs sous-secteurs d'activité

Huit sous-secteurs ont été définis dans le cadre de la présente étude avec le système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Ces sous-secteurs sont réunis par catégorie.

Extraction et distribution de pétrole et de gaz

2111	Extraction de pétrole et de gaz
2212	Distribution de gaz naturel
486	Transport par pipeline
486110	Transport du pétrole brut par oléoduc
486210	Transport du gaz naturel par gazoduc
486910	Transport par pipeline de produits pétroliers raffinés

Production d'hydroélectricité et d'électricité à partir de combustibles fossiles

221111	Production d'hydroélectricité
221112	Production d'électricité à partir de combustibles fossiles

3241 Fabrication de produits du pétrole et du charbon

32411	Raffineries de pétrole
32412	Fabrication d'asphaltage, de papier-toiture asphalté et de matériaux imprégnés d'asphalte
32419	Fabrication d'autres produits du pétrole et du charbon

3251 Fabrication de produits chimiques de base

32511	Fabrication de produits pétrochimiques
32512	Fabrication de gaz industriels
32513	Fabrication de teintures et de pigments synthétiques
32518	Fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base
32519	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

3252 Fabrication de résines, de caoutchouc synthétique et de fibres et de filaments artificiels et synthétiques

32521	Fabrication de résines et de caoutchouc synthétique
32522	Fabrication de fibres et de filaments artificiels et synthétiques

3253 Fabrication de pesticides, d'engrais et d'autres produits chimiques agricoles

32531	Fabrication d'engrais
32532	Fabrication de pesticides et d'autres produits chimiques agricoles

3255 Fabrication de peintures, de revêtements et d'adhésifs

32551	Fabrication de peintures et de revêtements
-------	--

Grossistes divers

412	Grossistes-marchands de pétrole et de produits pétroliers
414520	Grossistes-marchands d'articles de toilette, de cosmétiques
4184	Grossistes-marchands de produits chimiques et de produits analogues

Portrait des industries des énergies, des procédés et de la chimie au Québec en juin 2024

Le nombre d'entreprises dans l'industrie des énergies, des procédés et de la chimie est passé de 1 285 à 1 186 entre 2020 et 2024, soit une baisse de 8 %. Malgré sa part relative assez faible, c'est le sous-secteur de l'extraction et de la distribution de pétrole et de gaz qui a connu la plus forte diminution, avec une baisse de 66 % sur cette même période.

Ces chiffres ne tiennent toutefois pas compte des travailleurs autonomes, qui représentent une part significative de la main-d'œuvre, notamment dans le code SCIAN 325.

Effectivement, en 2023, la rémunération horaire dans le secteur des énergies, des procédés et de la chimie au Québec était près de 50 % supérieure à la rémunération moyenne de l'ensemble des industries de la province, soit 67,11 \$ par heure travaillée comparativement à 45,79 \$ pour l'ensemble des industries

Répartition des entreprises et des emplois par sous-secteurs

Secteur d'activité	Entreprises (juin 2024)	Emplois (2023)	Rémunération par heure travaillée (2023)
Extraction et distribution de pétrole et de gaz	27	1 740	70,92 \$
Production d'hydroélectricité et d'électricité à partir de combustibles fossiles	35	ND	ND
Fabrication de produits du pétrole et du charbon	127	3 730	71,95 \$
Fabrication de produits chimiques de base	83	2 790	81,37 \$
Fabrication de résines, de caoutchouc synthétique et de fibres et de filaments artificiels et synthétiques	31	1 020	57,14 \$
Fabrication de pesticides, d'engrais et d'autres produits chimiques agricoles	65	1 015	51,62 \$
Fabrication de peintures, de revêtements et d'adhésifs	74	2 250	49,98 \$
Grossistes divers	744	ND	ND
Total (en excluant les données non disponibles)	1 186	12 545	67,11 \$

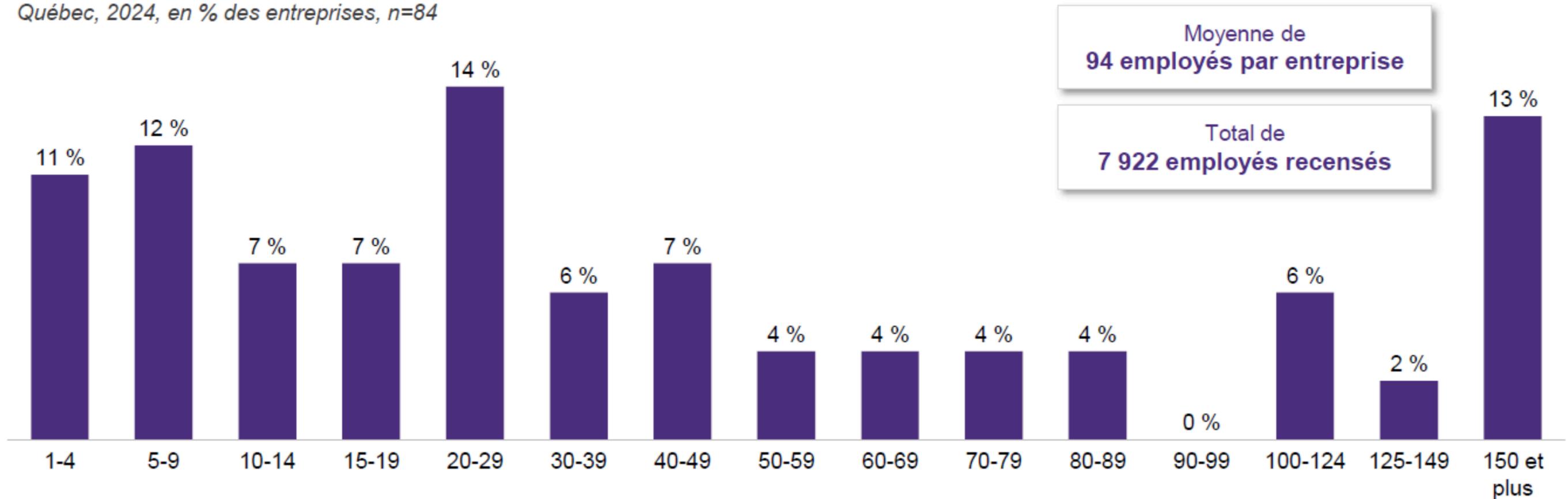
La taille des entreprises sondées varie de manière importante

En moyenne, les entreprises employaient 94 personnes au cours des 12 derniers mois. Les deux tiers des entreprises sondées, soit 37 %, détenaient entre 1 et 19 employés. Les entreprises avec plus de 100 employés représentent quant à elles 21 % des répondants au sondage. Plus précisément, 14 % des entreprises sondées déclaraient un effectif moyen de 20 à 29 employés durant cette période.

En outre, 13 % détenaient 150 employés et plus durant cette même période. Le nombre total d'employés travaillant dans l'ensemble des entreprises sondées est de 7922, ce qui représente un fort taux de réponse. En effet, en considérant que le nombre d'employés est de 12 545 en excluant les grossistes divers et la production d'hydroélectricité et d'électricité à partir de combustibles fossiles dont les données sont indisponibles, le taux de réponse est de 63 %.

Répartition des entreprises selon le nombre d'employés moyen dans les 12 derniers mois

Québec, 2024, en % des entreprises, n=84



Sources : Sondage mené par Léger auprès des entreprises membres de CoeffiScience, analyse RCGT.

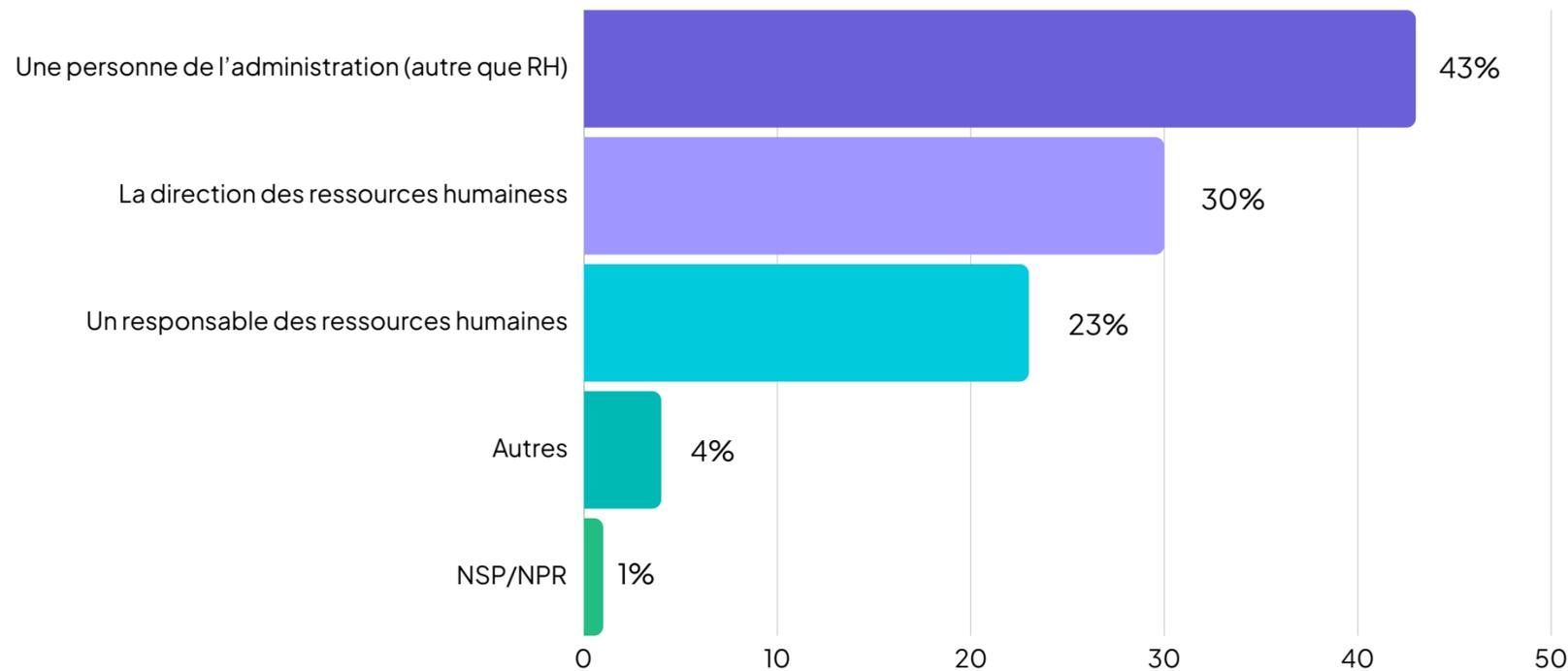
La gestion des ressources humaines et les méthodes de recrutement

Les programmes de recommandation des employés et les réseaux sociaux professionnels sont les principales méthodes de recrutement utilisées par les entreprises sondées, soit 24 % pour ces deux méthodes.

La gestion des ressources humaines est effectuée par un membre de l'administration dans **43 % des entreprises**.

Répartition des entreprises selon la personne ou le groupe responsable de la gestion des ressources humaines

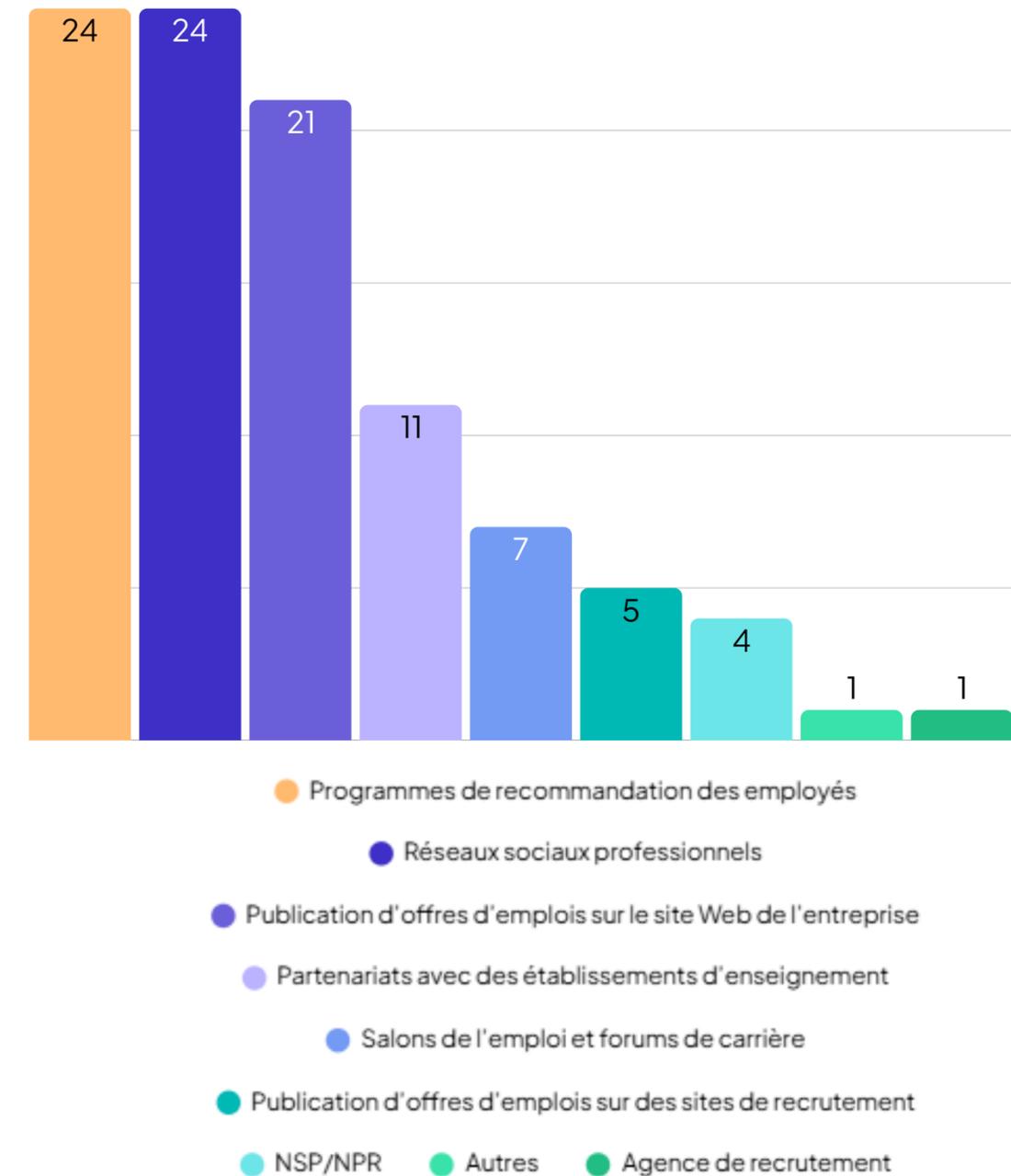
Québec, 2024, en % des entreprises, n=84



Sources : Sondage mené par Léger auprès des entreprises membres de CoeffiScience, analyse RCGT.

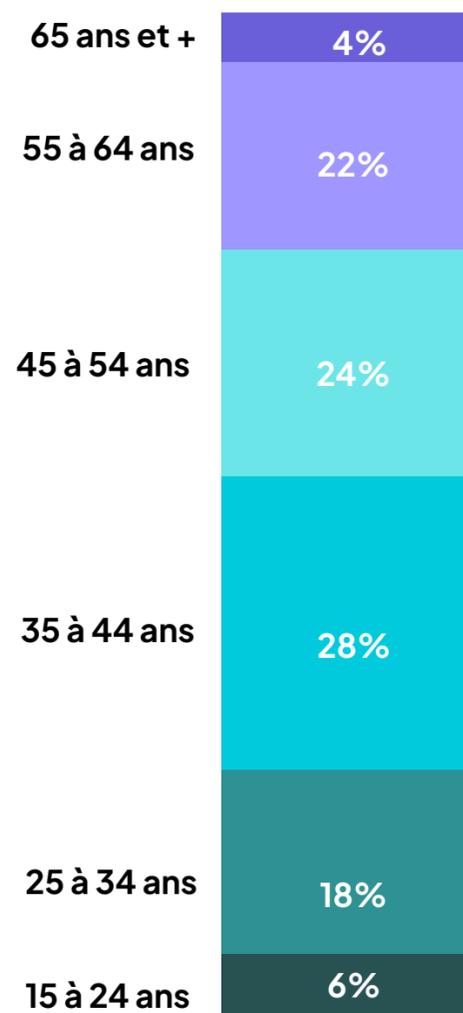
Méthodes de recrutement utilisées par les entreprises

Québec, 2024, en % des entreprises, n=84



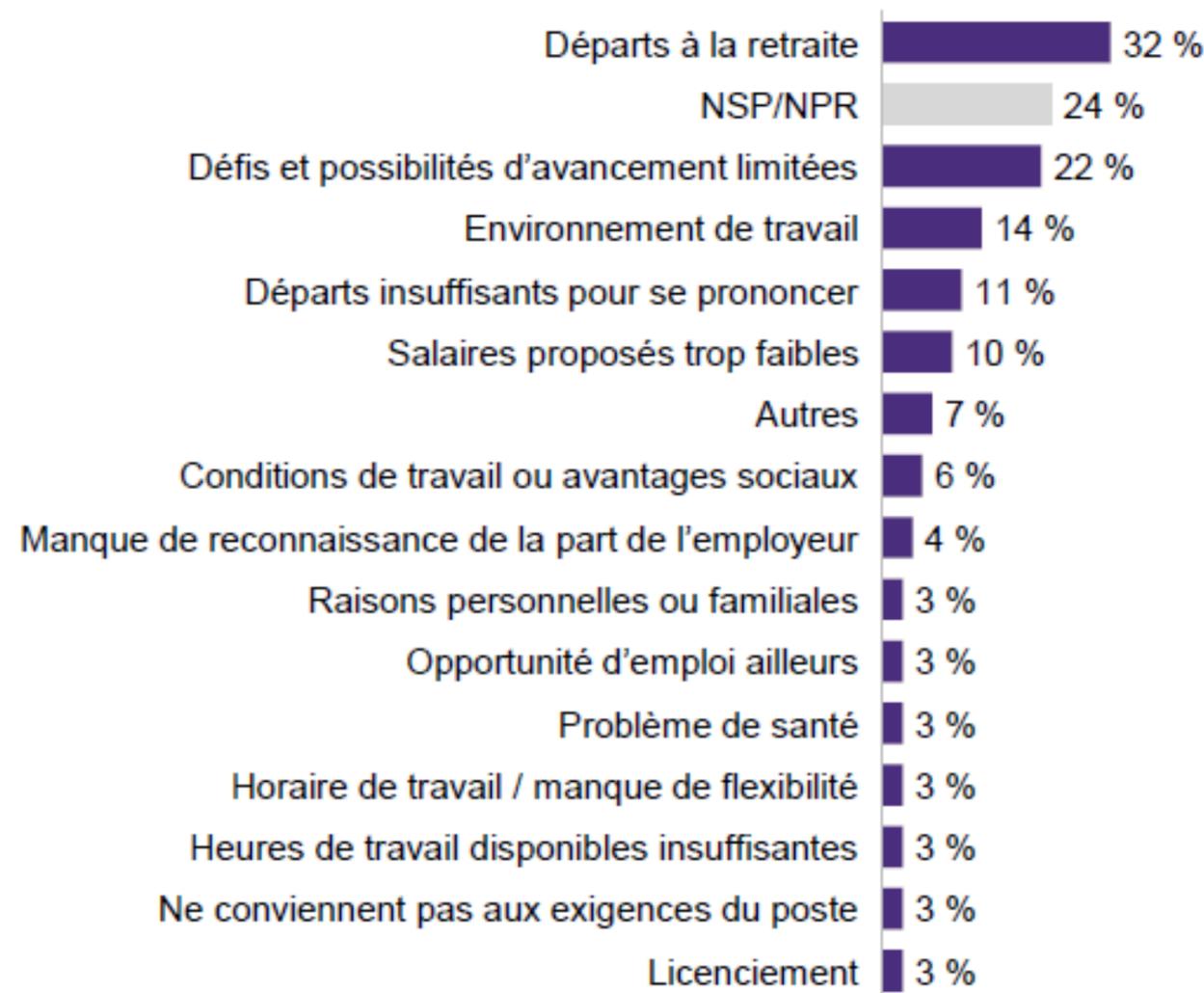
L'industrie est actuellement confrontée à un exode massif de ses effectifs qui devrait se prolonger dans les années à venir

Répartition de la population active selon le groupe d'âge, industries des secteurs de CoeffiScience



Principales raisons pour lesquelles les employés ont quitté l'entreprise

Québec, 2024, en % des réponses, n=71



Note : Les entreprises pouvaient identifier plus d'une raison principale pour laquelle les employés quittent l'entreprise.

Les départs à la retraite sont la principale raison des départs des employés selon 32 % des entreprises sondées.

À cet effet, les travailleurs âgés de plus de 55 ans représentent près de 23 % de la main-d'œuvre de l'industrie, signifiant que les départs à la retraite devront se maintenir encore quelques années.

Cela souligne notamment l'importance du recrutement d'employés plus jeunes au sein de l'industrie.

Les défis et les possibilités d'avancement limités sont les raisons principales expliquant le départ d'employés, suivis par l'environnement de travail. Cette analyse souligne des leviers d'optimisation accessibles aux entreprises. Elle met également en lumière les domaines d'action pour lesquels nous disposons de moins de levier d'action.

Afin de fidéliser le personnel, un meilleur équilibre entre le travail et la vie personnelle est l'un des principaux leviers utilisés par les employeurs. Selon 44 % des entreprises sondées, les activités sociales jouent un rôle clé dans la fidélisation des employés et la réduction du taux de roulement.

Portrait de la main-d'œuvre et stratégies pour pallier aux besoins croissants

61 %

des entreprises ont l'intention d'intensifier leur usage du numérique au cours des trois prochaines années

54 %

des entreprises sont d'avis que l'automatisation des processus est une solution aux enjeux de main-d'oeuvre actuels

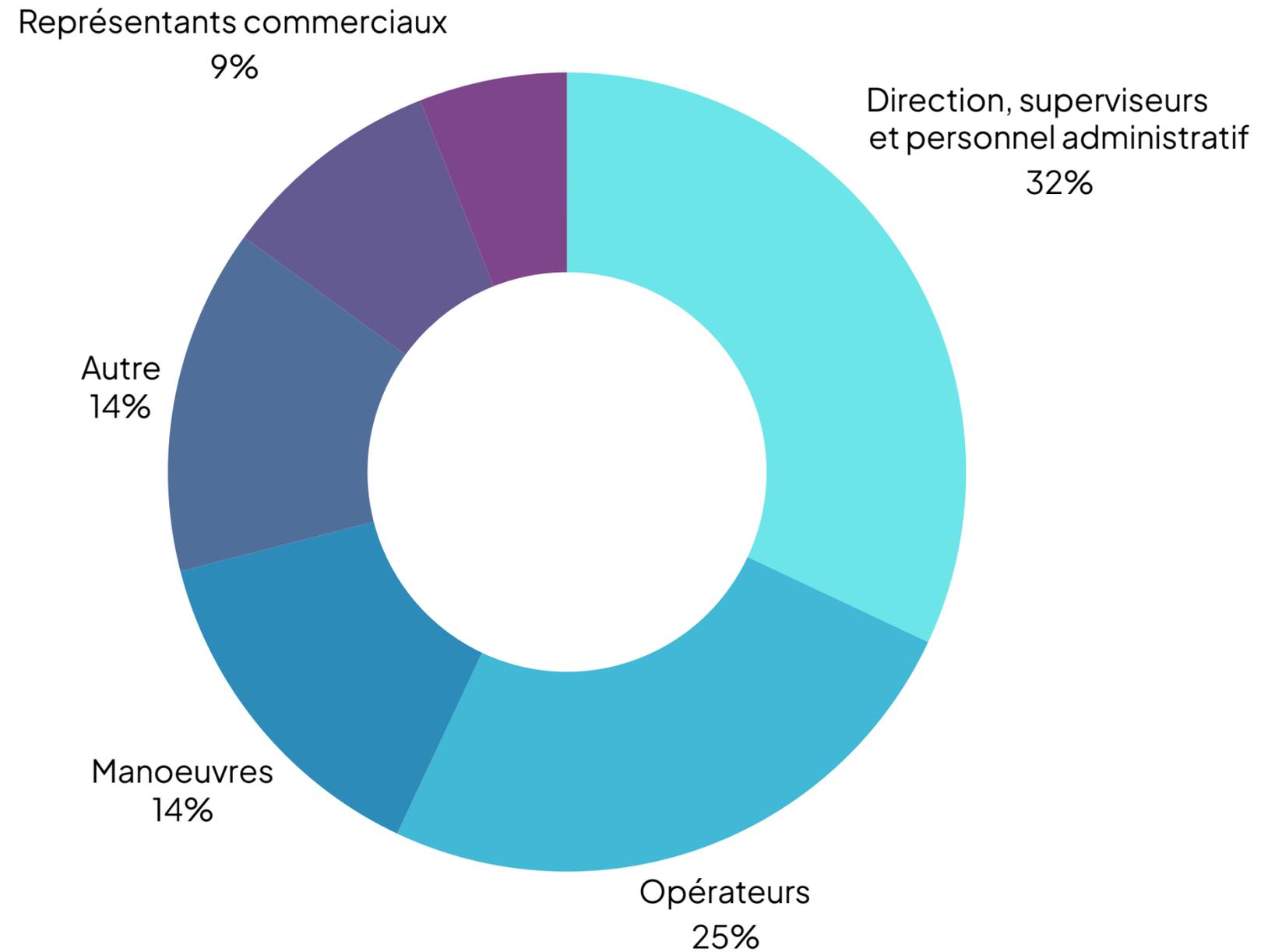
58 %

des entreprises proposent maintenant des avantages sociaux compétitifs pour réduire le roulement et fidéliser la main-d'oeuvre

70 %

des entreprises n'ont pas de direction des ressources humaines

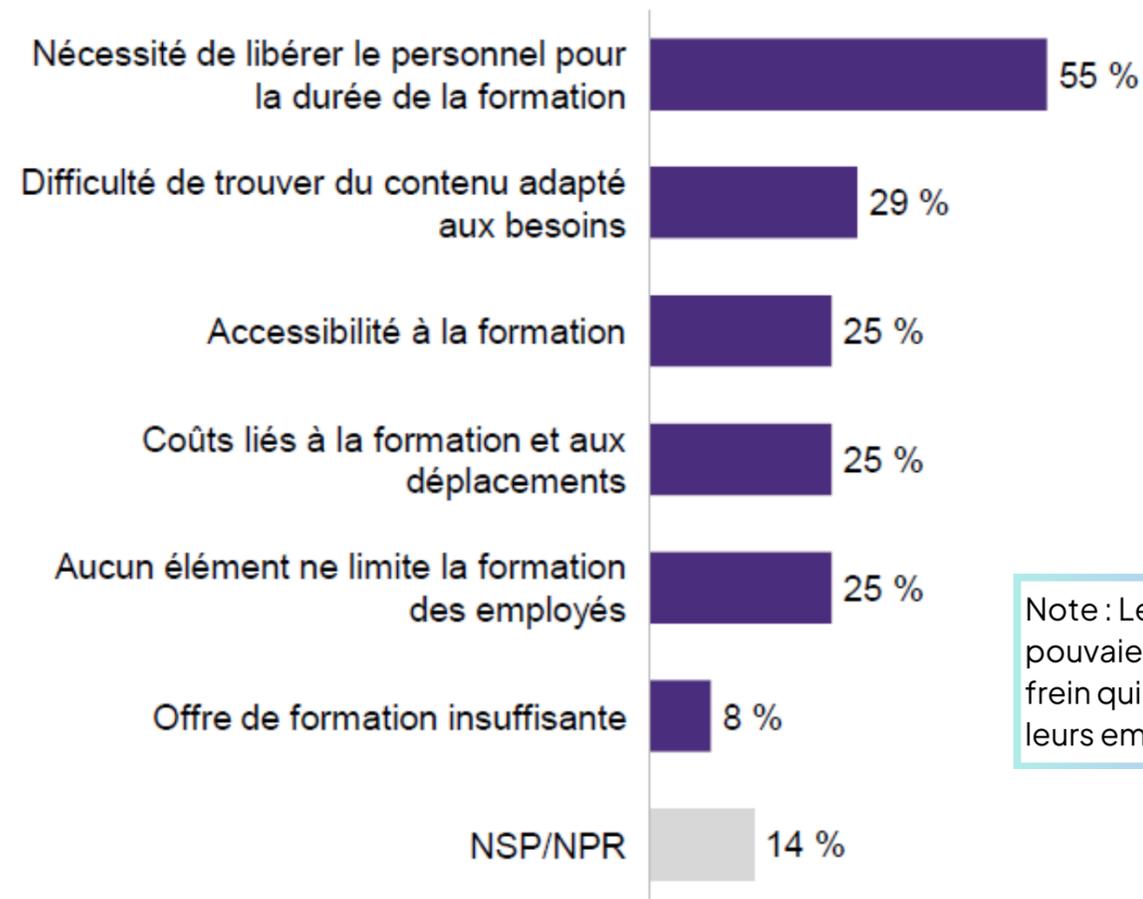
Répartition des emplois selon le type de poste



Les défis liés à la libération du personnel pour la formation et l'intention d'investir davantage dans ce domaine.

Part des entreprises selon les freins qui limitent la formation de leurs employés

Québec, 2024, en % des entreprises, n=84

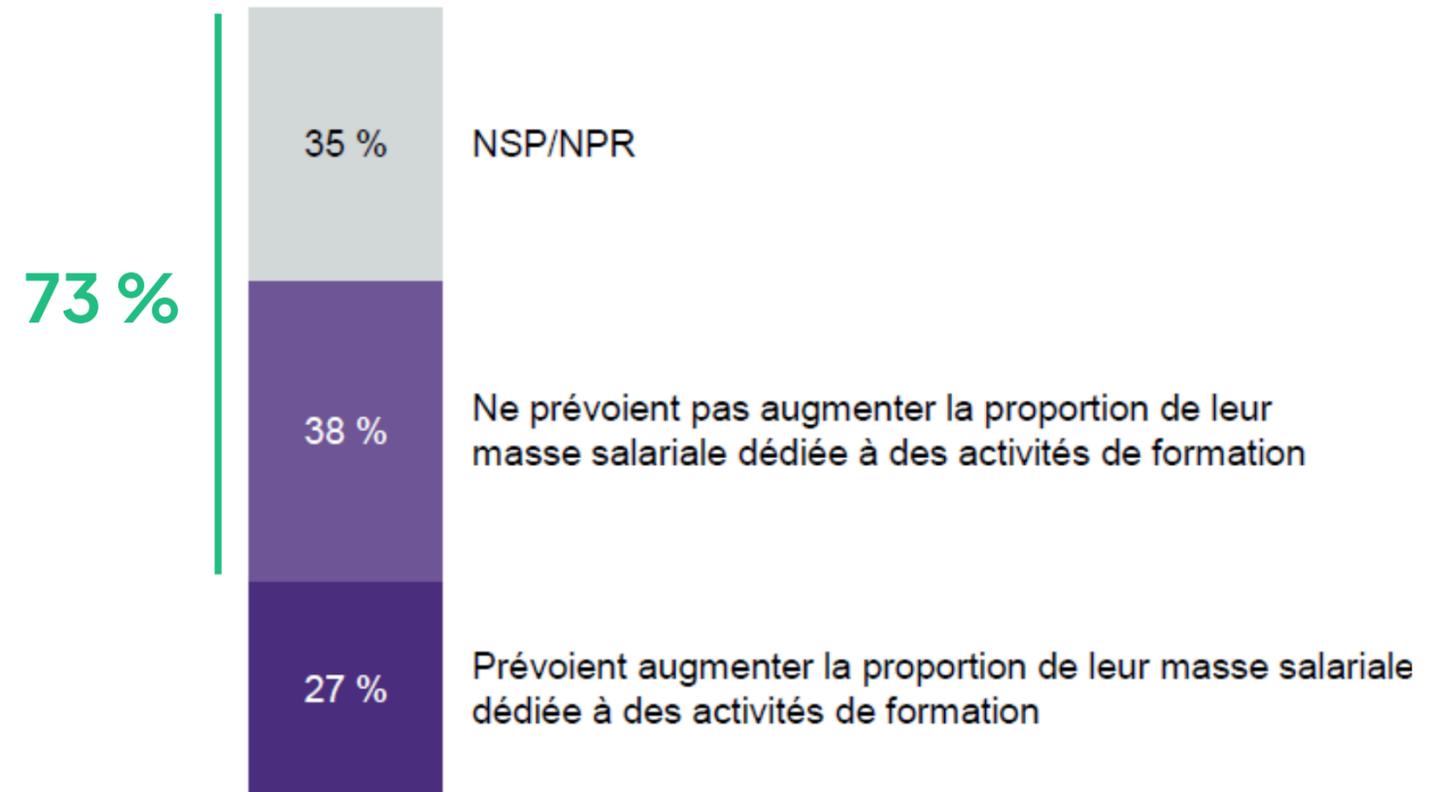


Note : Les entreprises pouvaient identifier plus d'un frein qui limite la formation de leurs employés.

55 % des entreprises sondées estiment que de libérer le personnel pour la durée de la formation est le principal facteur limitant la formation de leurs employés. La difficulté de trouver du contenu adapté aux besoins est aussi un facteur freinant la formation des employés de 29 % des entreprises sondées.

Répartition des entreprises selon la prévision d'augmentation de la part de la masse salariale dédiée à la formation

Québec, 2024, en % des entreprises, n=84



En effet, 27 % des entreprises sondées prévoient augmenter la proportion de leur masse salariale dédiée à des activités de formation, tandis que 38 % n'y songent pas. Seulement 5 % des entreprises sondées déclarent investir plus de 5 % de leur chiffre d'affaires en développement des compétences. La proportion d'entreprises ayant préféré ne pas répondre à cette question est particulièrement élevée, soit 49 % des entreprises sondées



Pour plus de détails sur le déroulement de l'enquête ou pour obtenir le rapport complet, Communiquez avec nous à l'adresse info@coeffiscience.ca.