



COEFFISCIENCE

OFFRE DE FORMATIONS
AUTOMNE 2024

NOTRE APPROCHE

Développez vos connaissances et augmentez votre productivité grâce à nos formations. Planifiez votre perfectionnement et faites grandir votre entreprise !

Pourquoi opter pour nos formations?

Parce qu'elles sont :

- » Adaptées selon vos besoins
- » Développées en suivant l'approche par compétence
- » Offertes à des prix compétitifs

CoeffiScience est entièrement dédié au développement de la main-d'œuvre de l'industrie de la chimie, des procédés et de l'énergie. CoeffiScience offre une variété de formations axées sur les besoins des organisations et des travailleurs afin d'assurer le transfert des compétences en milieu de travail. Les formations de CoeffiScience ont fait leurs preuves au sein des plus grandes entreprises de notre industrie.



PROGRESSER
S'AMÉLIORER
DÉVELOPPER SES
COMPÉTENCES

GESTION

- » Programme de formation : gestionnaire de premier niveau 4
- » Trois formations complémentaires d'approfondissement en gestion 5
 - o *Motivation, engagement et mobilisation*
 - o *Gestion de la performance*
 - o *Intelligence émotionnelle*

FORMATIONS QUALIFIANTES

- » AEC Opération des procédés industriels 6
- » DEP D'équipements de production 6
- » AEC Innovation numérique 7
- » DEP Mécanique de machines fixes 7

PRODUCTION

MMF:

- » Coaching préparatoire 8
- » Simulation d'examen MMF 9
- » Formation sur les 3 compétences obligatoires 10

AUTRES:

- » Introduction pour nouveaux travailleurs dans l'industrie de la chimie 11
- » Gestion du risque 12

INNOVATION

- » Formateurs du futur 13
- » Les meilleures stratégies d'innovation 13

ASSURANCE QUALITÉ

- » Assurer la qualité de son produit 14
- » Formulation cosmétique 15

AUTRES

- » Outils et ressources de Coeffiscience 16
- » Coordonnées 17

GESTION

HYBRIDE

Une formation qui a fait ses preuves!

Vous souhaitez développer vos habiletés managériales, augmenter votre niveau de performance, atteindre les objectifs fixés et motiver votre équipe?

Ce programme de formation vous aidera à appliquer des techniques de gestion et à assumer votre rôle et vos responsabilités de leader.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- Développer ses habiletés politiques
- Animer des réunions efficaces
- Analyser des problèmes et prévenir les erreurs
- Gérer des employés difficiles
- Gestion du temps
- Formation du personnel
- Développer son leadership
- Accompagner son équipe dans le changement
- Gestion des conflits dans son milieu de travail

FORMATION PRATIQUE

Exposés, discussions, mises en situation, exercices et études de cas

FORMATION HYBRIDE

6 cours à distance
3 cours en salle

SALAIRES
REMBOURSABLES



Une cohorte au printemps et à l'automne



63 heures | 9 jours



975 \$



Campus de Longueuil



Contremaîtres, personnel gérant une équipe de travail



Motivation, engagement et mobilisation



Éléments de compétence :

- Décrire la différence entre la motivation, l'engagement et la mobilisation.
- Identifier les facteurs internes et externes qui influencent la motivation de ses employés.
- Renforcer les mécanismes de l'engagement.
- Explorer des techniques pour mobiliser les équipes et les individus.



3 heures



En ligne

Gestion de la performance



Éléments de compétence :

- Décrire les bases de la gestion de la performance.
- Définir et aligner les objectifs de performance.
- Évaluer la performance et donner une rétroaction constructive.
- Donner une rétroaction pour améliorer la performance.



3 heures



En ligne

Intelligence émotionnelle



Éléments de compétence :

- Décrire les principes de base de l'intelligence émotionnelle.
- Identifier et gérer ses propres émotions dans un milieu professionnel.
- Développer ses compétences pour améliorer les relations interpersonnelles.



3 heures



En ligne

Nous proposons également des cours sur mesure directement en entreprise, contactez nous via info@coeffiscience.ca pour plus de détails.



QUALIFIANT

HYBRIDE

AEC OPÉRATION DES PROCÉDÉS INDUSTRIELS

Créé en collaboration avec le Collège de Maisonneuve, l'AEC Opération des procédés s'adresse aux travailleur.se.s qui souhaiteraient obtenir leur attestation d'études collégiales en opération de procédés industriels.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- Contrôler la transformation et la fabrication de produits chimiques (chlore, polymères, peinture), cosmétiques, pharmaceutiques, etc.
- Surveiller et interagir avec des écrans de contrôle et des indicateurs
- Utiliser des équipements spécialisés pour la production, comme des bouilloires industrielles et des pompes, et effectuer des tournées d'inspection



1095 heures | 33 % en entreprise



Travailleur.se.s dans l'industrie de la chimie qui manipulent des équipements de production

*Le salaire des participants est remboursé jusqu'à 25 \$/h.



En ligne ,
au collège de
Maisonneuve et en
entreprise



DEP OPÉRATION D'ÉQUIPEMENTS DE PRODUCTION

QUALIFIANT

HYBRIDE

Un programme qui prépare à l'exercice du métier d'opératrice ou d'opérateur d'équipements de production.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Régler et ajuster des équipements
- » Résoudre des problèmes en cours de production
- » Utiliser un poste de travail, par l'intermédiaire d'interfaces (panneaux de commandes, écrans tactiles, etc.)
- » Effectuer le contrôle de la qualité aux différentes étapes du procédé industriel



870 heures*



En atelier dans les centre de formations partenaires et en entreprise



Pour les personnes qui aiment résoudre des problèmes et qui possèdent une bonne vision, notamment en 3D.

*Le salaire des participants est remboursé jusqu'à 25\$/h.



AEC INNOVATION NUMÉRIQUE

QUALIFIANT

HYBRIDE

Ce programme s'adresse aux gestionnaires ou chargé.e.s de projets qui souhaiteraient se spécialiser dans les technologies, la gestion de projet et la collaboration à l'ère numérique.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- Planifier l'implantation du numérique au sein d'une organisation
- S'assurer du suivi de mise en œuvre de la planification
- Assurer une gestion de projet rigoureuse
- Participer à l'élaboration d'analyses d'écosystèmes numériques
- S'approprier et utiliser les divers outils offerts par les ministères et la stratégie numérique du Québec
- Développer des stratégies numériques cohérentes



300 heures + 30 heures projet final



En ligne
Cégep Drummond



Gestionnaires ou chargé.e.s de projets, responsables des technologies

*Le salaire des participants est remboursé jusqu'à 25\$/h.



DEP MÉCANIQUE DE MACHINES FIXES

QUALIFIANT

HYBRIDE

Le programme d'études professionnelles Mécanique de machines fixes prépare à l'exercice du métier de mécanicienne ou mécanicien de machines fixes. La complétion de ce programme mène à l'obtention de la certification MMF classe 4 B

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- Maîtriser des notions d'électricité, soudage, tuyauterie, usinage et automatisation
- Entretenir des équipements mécaniques, hydrauliques, pneumatiques, électroniques
- Enregistrer des données et les analyser
- Réparer et remplacer des pièces et des éléments d'installations complètes
- Collaborer avec les opératrices/opérateurs de systèmes



1800 heures*



En ligne, en atelier et en entreprise



Pour les personnes qui veulent travailler dans un milieu stimulant où aucune journée ne se ressemble.

*Le salaire des participants est remboursé jusqu'à 25\$/h.

Recrutement possible!

Cinq candidats sont en attente de jumelage avec une entreprise




MÉCANIQUE DE MACHINES FIXES (MMF)


PRODUCTION


EN LIGNE


COACHING PRÉPARATOIRE À L'EXAMEN MMF

Le service de coaching personnalisé et individuel est disponible pour toutes les classes MMF (4, 3, 2, 1, B, A). Obtenez une évaluation franche de vos forces et faiblesses et faites des simulations d'examen avec rétroaction qui vous permettront d'augmenter considérablement vos chances de réussir votre examen de qualification.

 6 heures

 Mécanicien.ne.s de machines fixes

 En ligne

 Sur demande





MÉCANIQUE DE MACHINES FIXES (MMF)

PRODUCTION

EN LIGNE

SIMULATIONS D'EXAMEN MMF


CoeffiScience vous offre la possibilité d'évaluer votre niveau de préparation à l'examen pour les classes 1, 2 et 3.

Vous vous apprêtez à passer l'examen MMF ? Notre simulation vous permet d'évaluer votre niveau de préparation par rapport aux différents éléments de qualification. 40 questions à choix multiples sont tirées d'une banque de 150 questions. Vous obtenez une note globale ainsi qu'une note pour chacun des éléments de qualification.

En cas de mauvaise réponse, une courte justification ainsi qu'une référence vers les manuels théoriques appropriés s'affiche.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Santé, sécurité et environnement
- » Mise en service d'une installation
- » Contrôle des paramètres de fonctionnement d'une installation
- » Mise hors service d'une installation
- » Entretien et réparation d'une installation
- » Gestion des ressources énergétiques d'une installation
- » Gestion d'une installation

 80 \$ + taxes

 En ligne

 Mécanicien.ne.s de machines fixes

PLUS
+
D'INFORMATIONS



FORMATION SUR LES 3 COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

Coeffissance, en collaboration avec plusieurs centres de services scolaires, vous propose cette nouvelle formation visant à développer 3 compétences essentielles pour l'obtention de la qualification classe 4B.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Notions théoriques sur l'opération des chaudières à vapeur et à l'eau chaude
- » Notions de thermodynamique
- » Lois, codes et règlements



120 heures



1150 \$ + taxes*



Dans l'un des centres partenaires



Personne souhaitant devenir Mécanicien.ne.s de machines fixes

*Le salaire est remboursé à 50 %, jusqu'à un maximum de 25 \$/h pour 120 heures de formation.



Pour obtenir plus d'informations, visitez : www.coefformation.ca



INTRODUCTION POUR NOUVEAUX TRAVAILLEURS DANS L'INDUSTRIE DE LA CHIMIE

PRODUCTION

EN LIGNE

Accélérez l'intégration de vos nouveaux employés grâce à cette formation conçue spécifiquement pour notre secteur.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Reconnaître l'importance de l'industrie et comprendre le rôle des travailleurs dans la chaîne de production
- » Reconnaître l'importance de la sécurité au interne et au niveau public
- » Identifier les caractéristiques des principaux produits
- » Décrire les normes et processus assurant la qualité des produits
- » Identifier les caractéristiques des unités de mesure des produits utilisés
- » Interpréter une fiche de travail

Module 1 – L'industrie de la chimie, un secteur dynamique

Partie 1 : Présentation du secteur

Partie 2 : Les travailleurs

Partie 3 : Le processus de production

Module 2 – Chimie 101

Partie 1 : La nature des produits

Partie 2 : Composition et concentration

Partie 3 : Les propriétés physico-chimiques 1

Partie 4 : Les propriétés physico-chimiques 2

Module 3 – Une journée de travail à la production

Partie 1 : L'usine et la sécurité

Partie 2 : La réception

Partie 3 : L'entreposage

Partie 4 : La fabrication

Partie 5 : Le nettoyage



2 heures



90 \$ + taxes



En ligne



Nouveaux travailleurs de l'industrie de la chimie et travailleurs en production (manœuvres, mélangeurs, manutentionnaires, commis, aides-opérateurs, journaliers) ainsi que le personnel administratif

PLUS
D'INFORMATIONS

GESTION DU RISQUE

PRODUCTION

HYBRIDE

La gestion des risques environnementaux et technologiques au Québec est primordiale pour les entreprises. Cette formation vous aidera à mettre en œuvre les actions pour protéger les ressources naturelles et l'environnement.



72 heures



1800 \$



En ligne ou en
salle selon
l'atelier



Cette formation s'adresse aux leaders de la sécurité des procédés.

Atelier 1 : Qu'est-ce que la sécurité opérationnelle (CSA Z767)

Durée : 3 heures

Atelier 4 : Les dangers des emballages de réaction

Durée : 12 heures

Atelier 2 : La gestion des liquides et des gaz inflammables

Durée : 12 heures

Atelier 5 : La gestion du risque des produits toxiques

Durée : 12 heures

Atelier 3 : La gestion des poudres combustibles

Durée : 12 heures

Atelier 6 : L'analyse de risque HAZOP - LOPA

Durée : 28 heures

Pour obtenir plus d'informations, visitez : www.coefformation.ca
ou contactez-nous à jlachapelle@coeffiscience.ca





INNOVATION

HYBRIDE

FORMATEURS DU FUTUR

ChatGPT, Articulate, Synthesia, réalité augmentée... Il existe désormais de nombreux outils numériques pour développer et concevoir des formations. Cette formation vous présente différentes manières de les utiliser pour mettre au point des formations engageantes.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Connaître les nouveaux outils numériques (Synthesia, PowerPoint, Articulate, ChatGPT, etc.)
- » Concevoir des webinaires ou capsules de formation
- » Utiliser la réalité augmentée pour créer des formations plus engageantes
- » Créer des profils de postes numériques



70 heures



À DÉTERMINER



En ligne
En présentiel



Cette formation s'adresse à toutes les personnes impliquées dans la création, le développement et l'animation de formations.

*Le salaire est remboursé jusqu'à un maximum de 25\$/h.



LES MEILLEURES PRATIQUES D'INNOVATION

INNOVATION

EN LIGNE

Cette nouvelle formation sur les pratiques d'innovation vous présentera comment mettre en œuvre des stratégies novatrices pour propulser votre entreprise vers de nouveaux sommets.

ÉLÉMENTS DE COMPÉTENCES VISÉS

- » Mettre en place un cycle d'innovation
- » Définir une arène stratégique
- » Définir une vision de l'innovation
- » Planifier une feuille de route d'innovation



20 heures



960 \$ + taxes*




En ligne



Ingénieur.e.s, gestionnaires, aux directeur.ice.s du département de la recherche et développement et autres professionnel.le.s de gestion.

*Le salaire est remboursé jusqu'à un maximum de 25\$/h.





ASSURANCE QUALITÉ

EN PRÉSENTIEL

FORMULATION COSMÉTIQUE

La formulation de produits cosmétiques est une discipline complexe nécessitant une solide compréhension de la chimie, de la biologie et de l'ingénierie. Elle offre aux participants les connaissances essentielles pour créer des produits cosmétiques efficaces et innovants, tout en abordant les matières premières, les techniques de formulation et les tendances actuelles, notamment les produits naturels et biologiques. Les participants apprendront à travailler avec diverses formulations, comme les gels et les émulsions, et exploreront les défis de la conception cosmétique à travers des démonstrations pratiques et une étude de cas sur les produits solaires.



5 jours



875 \$ + taxes*



En présentiel
Locaux du CRIM
région de Montréal



Cette formation est destinée au personnel des équipes recherche et développement, et production de tous niveaux et expérience, aux chimistes et aux techniciens.

** le prix régulier non-subventionné est de 1200 \$ et le salaire est remboursé jusqu'à un maximum de 25\$/h.*

Contenu du programme :

Module 1 : Introduction à la formulation cosmétique

Module 2 : Solutions cosmétiques

Module 3 : Gels cosmétiques

Module 4 : Émulsions cosmétiques

Module 5 : Suspensions cosmétiques

Module 6 : Étude de cas : Formulation de produits solaires

Module 7 : Approfondissement et techniques avancées





ASSURANCE QUALITÉ

EN PRÉSENTIEL ET À DISTANCE

ASSURER LA QUALITÉ DE SON PRODUIT

Le contrôle qualité des produits cosmétiques, et dérivés, est une étape cruciale pour garantir la sécurité, l'efficacité et la conformité des produits avec les réglementations en vigueur. Cette formation vise à fournir aux participants une compréhension approfondie des principes et des pratiques de contrôle qualité dans l'industrie cosmétique, en passant de l'arrivée des matières premières à la sortie du produit fini.



13 heures



325 \$ +taxes*



En ligne
En présentiel



Cette formation est destinée aux équipes qualité de tous niveaux et expérience, aux chimistes et aux techniciens

** le prix régulier non subventionnée est de 460\$ et le salaire est remboursé jusqu'à un maximum de 25\$/h.*

Contenu du programme :

Module 1 : Introduction au contrôle qualité

Module 2 : Normes de qualité / Bonnes Pratiques de Fabrication (BPF)

Module 3 : Dossier de lot

Module 4 : Échantillonnage

Module 5 : Contrôle qualité des matières premières et emballages

Module 6 : Étude de stabilité



Retrouver l'ensemble de nos offres de formation en assurance qualité via
www.coefformation.ca

Guide sur la rétention du personnel



Guide contenant:

- Plus de 40 pages d'informations pertinentes ;
- Des questionnaires, tableaux de calculs et formulaires d'auto-évaluation à remplir et imprimer ;
- Une stratégie en 7 étapes pour développer votre propre programme de rétention.



Gratuit



Contenu téléchargeable

Carrefour RH



Besoin d'aide en matière de ressources humaines?

Visitez le Carrefour RH de l'Ordre des CRHA pour obtenir des solutions concrètes et des outils de gestion pratiques. Gagnez du temps et évitez les mauvaises décisions en ressources humaines. Les entreprises membres de Coeffiscience obtiennent une réduction importante lors de l'abonnement à Carrefour RH. Ne payez que 250 \$ (valeur de 595 \$) pour un abonnement d'un an. Visitez la section outils et ressource de notre site web pour récupérer votre code promotionnel et profiter de cette offre.



250 \$



Abonnement

Le CATALYSEUR Coeffiscience, pour ne rien manquer!



Abonnez vous pour rester informé sur:

- Les nouvelles formations et outils disponibles
- Les actualités majeurs
- Les offres d'emplois
- Le développement des projet du CSMO Coeffiscience



Gratuit




Abonnement


Retrouvez tous nos guides téléchargeables sur www.coefformation.ca
Découvrez notre liste de ressources et liens utiles sur www.coeffiscience.ca



COORDONNÉES

 567 rue Shefford Bromont
(Québec) J2L 1C2

 info@coeffiscience.ca

 514-251-6302

 www.coeffiscience.ca | www.coefformation.ca

 facebook.com/coeffiscience

 CoeffiScience

 instagram.com/coeffiscience_



COEFFISCIENCE

Avec l'aide financière de :

**Commission
des partenaires
du marché du travail**

Québec 