

## DANS CE NUMÉRO :

Actualité • PAGE 1  
À propos de nos entreprises • PAGE 2  
Information • PAGE 3  
Calendrier • PAGE 4

## L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE



ACTUALITÉ



## SOMMET DE LA CHIMIE ET DE L'ÉNERGIE 2015

2<sup>e</sup> édition

## TECHNOLOGIES ORBITE, UNE SOLUTION D'AVENIR

Le 13 novembre prochain, CoeffiScience vous donne rendez-vous à la deuxième édition du Sommet de la chimie et de l'énergie.

Sous le thème de « Start-up et innovation », le Sommet met à l'avant-scène les artisans du changement qui, en saisissant les possibilités offertes par l'innovation et le contexte économique, renouvelleront le visage de notre industrie.

CoeffiScience vous invite donc à découvrir ces entreprises innovantes qui contribueront à l'essor économique de notre secteur.

De plus, vous aurez l'occasion de participer aux différents ateliers de développement sur des sujets de l'heure.

### INNOVATION ET DÉVELOPPEMENT DES NOUVELLES INDUSTRIES AU QUÉBEC

En avant-midi, vous aurez l'occasion de voir cinq entreprises en expansion (gaz naturel liquéfié et transformation des matières premières) qui présenteront leurs projets d'expansion et leurs effets sur l'économie et l'emploi au Québec.

### DÎNER-CONFÉRENCE

M. Éric Tétrault, président,  
Manufacturiers et Exportateurs du  
Québec (MEQ)

Conférence : « Nouveaux projets  
énergétiques au Québec : de  
nombreuses opportunités d'affaires  
pour les manufacturiers québécois »



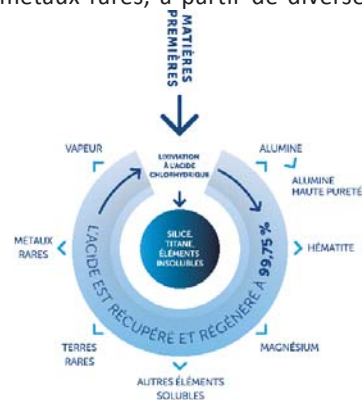
### Une évolution dynamique

Technologies Orbite inc., située à Ville Saint-Laurent, est passée d'entreprise en exploration minière, à l'exploration minière durable, à la remédiation environnementale et à la production d'alumine de haute pureté.

Elle se qualifie comme une société canadienne de technologies propres de transformation des minéraux et de développement des ressources dont les procédés novateurs et exclusifs devraient permettre une production écologique durable et rentable de produits de haute valeur notamment l'alumine de haute pureté, et les oxydes de terres et de métaux rares, à partir de diverses matières premières comme les boues rouges, les cendres volantes, les argiles aluminieuses, les résidus miniers, la bauxite et l'argile kaolinique.

Sa vision consiste à devenir un joueur clé dans le secteur du traitement minier par la commercialisation de sa technologie qui apporte une solution aux problèmes d'inefficacité, d'approvisionnement et de passif économique et environnemental.

Sa vision consiste à devenir un joueur clé dans le secteur du traitement minier par la commercialisation de sa technologie qui apporte une solution aux problèmes d'inefficacité, d'approvisionnement et de passif économique et environnemental.



## ATELIERS DE DÉVELOPPEMENT

Quatre ateliers de développement seront présentés par des conférenciers de renom. Ces derniers seront accompagnés par des meilleures pratiques en entreprises.

### *Innovation et créativité*

Stratégie de réalisations de démonstration en vue de la commercialisation et les étapes de financement privé ou public.

### *Un comité SST efficace en secteur industriel*

Quelles sont les meilleures pratiques et obligations en milieu industriel afin de créer et/ou redynamiser un comité paritaire de SST?

### *Processus d'amélioration continue*

Développement d'une culture Lean : Quelques réflexions sur la vision, l'engagement et les compétences nécessaires.

### *Un plan de relève efficace*

Les défis d'un plan de relève : Que faire et par où commencer?

Pour vous inscrire, visitez :

[www.sommetchimieenergie.com](http://www.sommetchimieenergie.com)

Merci à nos partenaires



FÉDÉRATION DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE



Consortium de recherche et innovations en bioprocédés industriels au Québec

## Les opérations

À l'heure actuelle, Orbite est en voie de finalisation de sa première usine de production commerciale d'alumine de haute pureté (HPA) à Cap-Chat, en Gaspésie. La production commerciale devrait y débiter au quatrième trimestre de 2015. Orbite opère aussi un centre de développement technologique à la fine pointe, à Laval, où ses technologies sont développées et validées. Le portefeuille de propriété intellectuelle de la Société compte 15 familles et celle-ci détient la totalité des droits de propriété intellectuelle de 21 brevets et de 103 demandes de brevet en instance dans 11 pays et régions.

Orbite prévoit également convertir l'unité d'extraction d'alumine de son usine de Cap-Chat en centre de démonstration pour le traitement de matières premières multiples, dont l'argile alumineuse, les boues rouges, les cendres volantes et les déchets miniers au moyen de sa technologie à base de chlorure. La conversion à la technologie au chlorure, incluant l'ajout d'une unité d'extraction de scandium et de gallium, doit débiter au deuxième trimestre de 2016 et devrait normalement être complétée vers la fin 2016.

### Le défi de la main d'œuvre

Les postes de professionnels, de techniciens de procédés et de laboratoire à combler se situant dans le domaine des procédés chimiques, le défi est, et demeurera, celui d'attirer du personnel qualifié dans une région reconnue pour ses attraits touristiques plutôt que son infrastructure industrielle. Orbite doit donc faire preuve de créativité. Par exemple, un partenariat a été mis sur pied avec le groupe Collégia, le Consortium des services de formation continue du Cégep de la Gaspésie et des Îles, du Cégep de Matane et du Cégep de Rivière-du-Loup et Emploi-Québec pour offrir à des candidats locaux un programme intensif à temps plein de plus de 1400 heures de formation à titre de Technicien en opérations et contrôle de procédés chimiques. Compte tenu qu'Orbite détient un procédé unique, le personnel affecté à l'exploitation de Cap-Chat aura suivi une formation de 40 modules. Ces modules touchent une variété de sujets allant de la sécurité au travail à l'opération du procédé et l'entretien des équipements, en passant par le contrôle de la qualité et les techniques d'analyse chimique. Ces employés ont reçu à ce jour près de 275 heures de formation.

Orbite reconnaît que sa réussite repose sur le savoir-être et le savoir-faire de ses employés, et compte sur leur expertise, leur initiative et leur sens des responsabilités afin d'assurer la mise en service et le démarrage de l'usine, et par le fait même, sa pérennité et son développement.



La nouvelle usine en construction, Cap-Chat, Gaspésie

# FORMATIONS

## FORMATION sur les BONNES PRATIQUES DE FABRICATION

Vous voulez en connaître plus sur la réglementation BPF ?  
Vous voulez en connaître plus sur les BPF ?

Basée sur le référentiel de bonnes pratiques de fabrication (BPF), la formation vise à outiller les travailleurs et à leur fournir le cadre de référence nécessaire à l'atteinte des plus hautes normes de fabrication.

### Cette formation s'adresse à :

Tout le personnel attiré à la production, à l'emballage ou à l'entretien mécanique, au contrôle qualité ou à la supervision des opérations des entreprises de fabrication.



### DATE DE FORMATION

5 novembre 2015

### LIEU

7305, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal, H1E 2Z6

### HORAIRE

De 8 h 00 à 16 h 00

Inscription en ligne :  
[www.coeffscience.ca/formations](http://www.coeffscience.ca/formations)

**NOUVEAU!**  
FORMATION EN LIGNE

## FORMATION D'INTRODUCTION POUR NOUVEUX TRAVAILLEURS DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE

LANCEMENT OFFICIEL AU SOMMET DE LA CHIMIE ET DE L'ÉNERGIE LE 13 NOVEMBRE 2015

Cette formation présente les principaux fondements de la chimie et les différents outils de travail, tout en insistant sur la santé et de la sécurité du travail. En plus d'accélérer l'intégration du nouvel employé, cette formation contribue à augmenter la performance et la motivation en emploi.

### OBJECTIFS :

- Présenter l'industrie chimique, le processus de production et le rôle du travailleur;
- Sensibiliser le travailleur à l'importance des normes de sécurité et de la rigueur dans les activités de l'entreprise;
- Familiariser l'employé avec les principaux produits utilisés en usine;
- Appliquer et comprendre les bonnes pratiques en matière de réception, de nettoyage et d'entreposage de produits chimiques selon les normes de sécurité et de traçabilité;
- Utiliser une fiche de travail pour préparer des produits de qualité de façon sécuritaire.

### PUBLIC CIBLE :

Mélangeurs, journaliers, aide-opérateurs, aides au traitement des produits chimiques

# FORMATION POUR GESTIONNAIRES DE 1<sup>ER</sup> NIVEAU

---

Après un grand succès à l'automne 2015, Coeffiscience lance la 10<sup>e</sup> cohorte de la formation de Gestionnaire de premier niveau.

Cette formation vise à maximiser la performance de vos gestionnaires de premier niveau sur le développement des compétences de gestion et du leadership. Ce programme exclusif favorise un excellent retour sur investissement grâce à son volet d'accompagnement touchant le transfert des connaissances en milieu de travail.

## OBJECTIFS :

- Passer d'expert à leader en situant son rôle, ses priorités et sa contribution à la performance de son entreprise;
- Développer ses habiletés d'influence et de communication afin de mobiliser son équipe de travail;
- Stimuler la performance de son équipe et assurer la gestion des employés difficiles;
- Agir à titre d'agent de changement et favoriser l'amélioration des activités.

## PUBLIC CIBLE :

Chefs d'équipe, contremaîtres, coordonnateurs, personnel gérant une équipe de travail

## INFORMATIONS :

Durée : 16 jours

Endroit : Montréal

Bloc 1 - Rôle et priorités du gestionnaire (3 jours) | [1-2 février 2015](#), [3 mars 2016](#)

Bloc 2 - Communication et influence (5.5 jours) | [23-24 mars 2016](#), [25-26 avril 2016](#) et [26-27 mai 2016](#)

Bloc 3 - Analyse de la performance (4 jours) | [21-21 juin 2016](#), [20-21 septembre 2016](#) et [17 octobre 2016](#)

Bloc 4 - Amélioration des opérations (3.5 jours) | [15-16 novembre 2016](#) et [7 décembre 2016](#)

---

# FORMATION DE QUALIFICATION POUR MÉCANICIENS DE MACHINES FIXES (MMF)

---

Programme de formation comportant un encadrement optimal pour favoriser la progression des MMF.

## COURS OFFERTS :

### Analyse de problèmes et prise de décision | 30 heures

L'objectif du cours est de donner aux mécaniciens de machines fixes les outils nécessaires pour analyser des problèmes d'ordre technique, administratif, opérationnel, environnemental, de production ou de sécurité vécus dans leur quotidien et de leur permettre de prendre les décisions adéquates lorsque nécessaire.

### Combustion | 45 heures

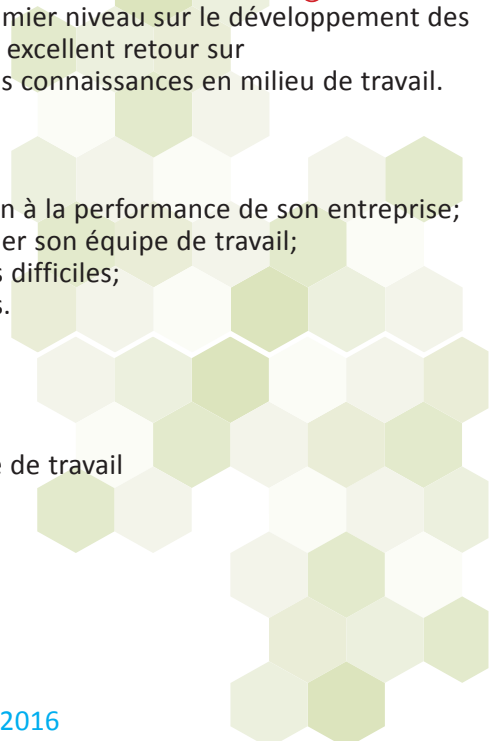
À partir d'une combustion stoechiométrique, l'objectif principal est d'acquérir les compétences visant à comprendre les interactions des différents éléments qui composent la combustion.

## PUBLIC CIBLE :

MMF souhaitant obtenir les qualifications de classes 3 ou 2

Janvier et février 2016

NOUVELLE COHORTE  
FÉVRIER 2016



# INFORMATION

**NOUVEAU!** Coeffiscience est fier d'annoncer le lancement de son nouveau site Web. Arborant une interface épurée et actuelle, il présente une information mieux structurée afin de faciliter vos recherches.

Vous pouvez maintenant naviguer selon vos intérêts et trouver toute l'information dont vous avez besoin en un seul clic.

Si vous avez des suggestions/commentaires, n'hésitez pas à communiquer avec Sun Kolev, au 514.251.6302, poste 222.

Bonne navigation !

**EXPERTS EN DÉVELOPPEMENT DE LA FORMATION**  
dans l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

MISSION ET MANDATS >>

JE SUIS UNE ENTREPRISE | JE SUIS UN TRAVAILLEUR | JE SUIS CHERCHEUR D'EMPLOI | JE SUIS CDR/PROFESSEUR | JE SUIS ÉTUDIANT

**NOUVELLE ÉDITION!**  
Répertoire des formations  
HIVER 2016  
22 formations spécialisées  
Des formations de  
qualification et de  
certification  
Pour vous inscrire

**NOUVEAU!**  
FORMATION en LIGNE  
Disponible en janvier 2016  
Introduction pour **NOUVEAUX**  
travailleurs dans l'industrie de la chimie  
Cliquez ici  
pour visualiser  
un aperçu

**DÉCOUVREZ  
NOS FORMATIONS**  
Outil préparatoire à l'examen pour Mécaniciens  
de machines fixes (MMF)  
Du 8 au 31 décembre 2016  
Formation d'introduction pour nouveaux  
travailleurs dans l'industrie de la chimie - EN  
LIGNE  
Du 2 au 31 décembre 2016  
Formation de qualification pour les MMF - Lois,  
codes et règlements  
Du 11 au 15 janvier 2016

## SOIRÉE RETROUVAILLES

**POUR NOS GESTIONNAIRES PREMIER NIVEAU DIPLÔMÉS**

**Vous avez complété la formation de Gestionnaire Premier Niveau ?**

Coeffiscience vous invite à une soirée retrouvailles.  
C'est votre chance de revoir les gens que vous avez côtoyé  
pendant presqu'un an.

Confirmez votre présence avant le 20 novembre,  
par courriel à Michelle Assaf — [massaf@coeffiscience.ca](mailto:massaf@coeffiscience.ca)

**Nous avons hâte de vous revoir !**

**Quand ?** Le jeudi 3 décembre 2015

**À quelle heure ?** À 18 h 00

**Où ?** Au Boston Pizza (7300 Boulevard des Roseraies, Anjou)

Des bouchées seront servies.

**Durant la soirée,  
le match des  
Canadiens contre  
les Capitals sera  
présenté sur  
grand écran!**



# CALENDRIER

## À ne pas manquer!

### NOVEMBRE 2015

- FORMATION - BONNES PRATIQUES DE FABRICATION**

Formation pratique

Date: 5 novembre 2015

Lieu : 7305, boul. Henri-Bourassa Est, Montréal  
H1E 2Z6, Québec

#### FORMATION

- FORMATION POUR MÉCANICIENS DE MACHINES FIXES**

Analyse de problèmes et prise de décision  
Combustion

Date: Janvier et février 2016

Lieu: Montréal-Est

#### FORMATION

- SOMMET DE LA CHIMIE ET DE L'ÉNERGIE 2015**

Date: 13 novembre 2015

Lieu: Hôtel Alt, Montréal

#### ÉVÈNEMENT

**INSCRIVEZ-VOUS  
RAPIDEMENT!**

*Nous avons besoin de vous!*

*Ce Catalyseur, c'est VOTRE bulletin! Faites-nous part des nouvelles qui vous concernent et partagez-les avec l'ensemble du secteur. Pour plus d'information ou pour nous transmettre un texte, communiquez avec Sun Kolev à [skolev@coeffiscience.ca](mailto:skolev@coeffiscience.ca) ou au 514 251-6302, poste 222.*

**PROCHAINE ÉDITION DU CATALYSEUR  
JANVIER 2016**

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2015-2016

### Conseil exécutif

Bertrand Lalonde, Lavo inc. - coprésident  
Jean-Rod Morin, Unifor Québec - coprésident  
Éric Sirois, Bitumar inc.  
Anne Rodier, Indorama PTA Montréal  
Mathieu Lafleur, FIM-CSN  
Véronique Tousignant, Suncor Énergie

### Administrateurs

André Goudreau, Celanese  
Carine Bélanger, Chimie ParaChem s.e.c.  
Renald Marchand, Éthanol Greenfield Québec inc.  
Yanic Beaudry, FIM-CSN  
Daniel Touchette, Gaz Métro  
Michel Lalonde, General Dynamics Canada  
Brigitte Charpentier, PPG Revêtements architecturaux  
Jean-Jacques Drieux, Produits Chimiques Magnus ltée  
Caroline Renaud, PCAS Canada  
Benoit Potvin, Unifor Québec

### Partenaires gouvernementaux

Silvie Lussier, Collège de Maisonneuve  
Sylvie Chassé, CPMT  
Gabriel Audet MEIE  
Marie-Ève Gagnon, MEESR

### LA PERMANENCE

Guillaume Legendre - Directeur général  
Suncica Kolev - Communications  
Benoit Robichaud - Recherche et information  
Ève Laniel - RH et formation

### RÉALISATION ET INFOGRAPHIE

Sun Kolev, Coeffiscience

### RÉVISION

Émilie Pelletier

### NOUS JOINDRE

2194, avenue de La Salle, bureau 200  
Montréal (Québec) H1V 2K8  
Téléphone : 514 251-6302 | Téléc. : 514 251-2475  
[info@coeffiscience.ca](mailto:info@coeffiscience.ca)

## WWW.COEFFISCIENCE.CA

Publication : Novembre 2015  
Le genre masculin est utilisé au sens neutre et désigne aussi bien les femmes que les hommes  
ISSN : 1705-1843 (imprimé)  
ISSN : 1705-1851 (en ligne)

La Commission des partenaires du marché du travail contribue financièrement à la réalisation de cette publication.