

SERVICES AUX ENTREPRISES

Une mesure destinée à favoriser la formation de la main-d'œuvre

La formation fait déjà partie de vos pratiques? Vous travaillez dans une entreprise qui fait de la formation une de ses priorités?

Avec le lancement d'Investissement-compétences, la CPMT préconise que, pour les entreprises, investir dans les compétences de leur capital humain accroît leur compétitivité, suscite de nouvelles idées et favorise l'innovation. De plus, cet investissement pourrait réduire les effets de la rareté de la main-d'œuvre qualifiée et contribuer à diminuer le roulement du personnel.

Pourquoi cette initiative?

- Les changements technologiques imposent une mise à jour constante des connaissances et des compétences;
- Tous les secteurs d'activité doivent s'adapter à de nouvelles façons de faire;
- La formation, c'est un investissement durable qui rapporte à toutes et à tous.

Ce qui est proposé?

- Reconnaître l'engagement des entreprises et des travailleuses et travailleurs quant à la formation.
- Soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Plusieurs employeurs ont déjà signé le certificat d'engagement d'Investissement-compétences, ou s'approprient à le faire. Entrez dans le mouvement. C'est une initiative des partenaires du marché du travail visant à favoriser la formation et le développement des compétences de la main-d'œuvre.

Vous pouvez demander directement le certificat d'engagement sur le site Internet d'Investissement-compétences.

Pour plus de renseignements, visitez : <http://bit.ly/1YQ9GZ>



COEFFISCIENCE CONSULTE!



CoeffiScience vous invite à lui faire part de vos enjeux de formation. Il est possible qu'un écart de compétence chez vos salariés soit commun dans votre industrie. Dans un tel cas, le comité offre un soutien logistique et financier pour promouvoir le développement de votre personnel.

Pour toute information, n'hésitez pas à communiquer avec David Massé CRHA, coordonnateur formation. Coordonnées: David Massé, 514.251.6302, poste 223 ou par courriel à dmasse@coeffiscience.ca.



AGENDA

FAIS TON CHOIX POUR TOI!
24 Avril 2014 - CJE Rosemont Petite patrie

EXPO-SCIENCES - FINALES DU PRIMAIRE 2014
Les 2 et 3 mai 2014

EXPO-SCIENCES - PARACANADIENNE 2014
Du 10 au 17 mai 2014

TOURNÉE RÉGIONALE DES CSMO
6 mai 2014 - Terrebonne

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE COEFFISCIENCE
4 juin 2014 - Stade olympique de Montréal

JOYEUSES PÂQUES

Prochaine édition : Juin 2014

Publication : Avril 2014
Le genre masculin est utilisé au sens
péjoratif et désigne aussi bien les
femmes que les hommes.
ISSN : 1702-1651 (en ligne)

La Commission des partenaires du
marché du travail contribue financièrement à la
réalisation de cette publication.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bitumar inc.
CEPSA Chimie Montréal S. E. C.
Chimie ParaChem S. E. C.
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)
La Coop fédérée
Ethanol Greenfield Québec inc.
Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)
Gaz Métro
General Dynamics Canada
Institut des procédés industriels de Montréal
Lavo inc.
Ministère des Finances et de l'Économie (MFEQ)
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)
PPG Revêtements architecturaux
Produits Chimiques Magnus Ltée
Produits Olin Chloralcalis (PCI)
Saint-Jean Photochimie inc.
Suncor Énergie
Unifor
Energie Valero inc.

LA PERMANENCE

Guillaume Legendre - Directeur général
Suncica Kolev - Chargée de projets - Communications et services aux entreprises
David Massé - Coordonnateur à la formation
Benoit Robichaud - Chargé de projets - Recherche et information

RÉALISATION

CoeffiScience

INFOGRAPHIE

CoeffiScience

NOUS JOINDRE

2194, avenue de La Salle, bureau 2C
Montréal (Québec) H1V 2K8
Téléphone : 514 251-6302
Télécopieur : 514 251-2475
info@coeffiscience.ca



WWW.COFFISCIENCE.CA

VOL. 7 N° 2- avril 2014

DANS CE NUMÉRO :

Actualité - PAGE 1
Information - PAGE 4
Services aux entreprises - PAGE 5
Agenda - PAGE 6

Le catalyseur

bulletin d'information

L'ÉNERGIE D'UNE MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE

ACTUALITÉ

DIAGNOSTIC SECTORIEL : LE SECTEUR EN CHIFFRES

Le diagnostic sectoriel 2013 est maintenant disponible! Dans cette édition de Catalyseur, nous vous présentons les principaux éléments qui ressortent de cette étude exhaustive entièrement consacrée au secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz. Les résultats proviennent d'une enquête réalisée auprès de 77 entreprises du secteur en 2013, ainsi qu'une revue de l'actualité économique et des statistiques disponibles. Nous vous invitons également à consulter la version intégrale ou le sommaire exécutif sur notre site web.

PORTRAIT SOCIOÉCONOMIQUE

De grandes transformations ont eu lieu dans l'industrie, et leur impact sur les entreprises du Québec reste à être défini. Le déplacement de la production vers les pays émergents, la stabilisation de l'utilisation du pétrole comme source d'énergie, le développement des gaz de schiste et le maintien des fusions et des acquisitions.

Au niveau national, nous remarquons une baisse de la production et du nombre d'établissements dans certains groupes industriels, phénomène qui peut être lié à la situation économique générale.

Principaux indicateurs économiques du secteur pour le Québec, le Canada et les principales provinces productrices.

	Québec	Ontario	Alberta	Canada
Nombre d'entreprises du secteur avec employés 2012 (incluant le gaz naturel)	648	897	540	2 420
Nombre d'établissements 2011	765	1 129	380	2 854
Nombre d'employés 2011	16 565	27 426	8 782	63 797
Masse salariale (incluant les avantages sociaux) en dollars courants	935 327 000	1 785 070 000	1 065 244 000	4 339 453 000
Revenus en dollars courants	23 301 559 000	38 117 719 000	23 187 072 000	127 487 219 000
Évolution des revenus de 2007 à 2012	-11 %	2 %	-18 %	9 %
PIB 2012 au prix de base en dollars de 2007 (excluant la distribution de gaz)	2 611 500 000	4 987 400 000	3 769 200 000	1 489 600 000
Évolution du PIB de 2007 à 2012 en dollars constants	-14 %	-15 %	-7,5 %	-7 %
Exportations 2012	6 547 844 000	14 296 985 000	10 639 122 000	48 260 735 000

Il est important de spécifier que la période de 2007 à 2012, présentée dans ce tableau, inclut la crise économique qui a touché l'ensemble de l'économie. Lorsque l'on observe ces statistiques sur une période plus longue, les variations sont plutôt positives.

Création d'emploi :

Le secteur affiche une très bonne performance au niveau de la création d'emploi au Québec. Au total, 1616 emplois ont été créés entre 2004 et 2011 au Québec, tandis que le nombre d'emplois au Canada diminuait de plus de 5500 sur la même période.

Nombre d'emplois - Produits du pétrole et du charbon - 2004 à 2011

SCIAN 324	2004	2011	Variation %
Québec	2750	3165	15,1 %
Ontario	4561	4006	-12,2 %
Alberta	1608	2189	36,1 %

Nombre d'emplois - Produits chimiques - 2004 à 2011

SCIAN 325	2004	2011	Variation %
Québec	12199	13400	9,8 %
Ontario	32750	23420	-28,5 %
Canada	57947	50850	-12,2 %

Prévisions d'embauche :

Les entreprises sondées ont indiqué qu'elles pourraient recruter 393 postes au cours de la prochaine année, en incluant la croissance, les départs à la retraite et les départs volontaires. Le poste d'opérateur est celui pour lequel la majorité des embauches sera effectuée.



Toutefois, la somme nette d'emplois générés par les entreprises sondées devrait se chiffrer à 21 au cours de l'année, soit 0,3%. Appliquée à l'ensemble du secteur, cela représente la création de 69 postes. Cette tendance devrait s'accroître au cours des prochaines années avec l'implantation de nouvelles entreprises telles qu'IFFCO, Argex et STOLT-LNGaz.

Commerce international :

Les exportations de produits chimiques ont augmenté de 66% entre 2003 et 2012, tandis que celles de produits du pétrole et du charbon ont crû de 357% pour la même période. La balance commerciale (différence entre la valeur des importations et des exportations) demeure négative et a même augmenté au fil des ans.

LES PRINCIPAUX ENJEUX RELEVÉS PAR LES ENTREPRISES

Les enjeux liés au développement de nouveaux produits, à la concurrence et à la mise en marché occupent les sommets des préoccupations des entreprises.

Défis énumérés	% de mentions
Développement de nouveaux produits	36%
Concurrence internationale	34%
Vente / mise en marché	34%
Concurrence locale	29%
Exigences législatives ou réglementaires	29%
Modernisation de vos établissements / besoin de nouveaux équipements	21%
Approvisionnement en matière première	20%
Exigences environnementales	16%

D'un autre côté, nous avons cherché à comprendre quels étaient les avantages et les inconvénients de faire affaires au Québec. Le principal avantage est la proximité des marchés, exprimé par 62% des répondants. La concurrence constitue le principal désavantage selon 24% des entreprises.

En ce qui concerne les ressources humaines, le principal défi anticipé touche la gestion de la relève. Voici les réponses obtenues :

Défis prévus	Fréquence
Gestion de la relève	42%
Recrutement	36%
Gouvernance	22%
Rétention de la main-d'œuvre	19%
Développement des compétences	16%
Aucune réponse	18%

PORTRAIT DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Voici un portrait statistique des principales caractéristiques de la main-d'œuvre du secteur.

Viellissement de la main-d'œuvre : Les dernières données disponibles datent de 2011 et indiquent une croissance considérable du nombre de travailleurs âgés de plus de 55 ans. Le graphique suivant présente l'évolution des travailleurs entre 2006 et 2011 selon la



Proportion de femmes dans l'industrie :

La main-d'œuvre du secteur est composée à 73,4% d'hommes. Globalement, il y a eu un léger recul de 1,7% de la proportion de femmes entre 2006 et 2011.

Par contre, le ratio varie grandement selon les segments industriels, comme démontré dans le graphique suivant.

Conditions salariales :

Le salaire annuel moyen est demeuré stable entre 2004 et 2011. En le comparant avec celui des autres industries manufacturières, on remarque que la fabrication de produits du pétrole et du charbon occupe le 2^e rang manufacturier (67 446 \$) alors que celui de la fabrication de produits chimiques se situe au 6^e rang (53 870 \$) de ce classement. Par ailleurs, la masse salariale de l'ensemble du secteur se chiffre à environ 1,3 \$, sans compter les salaires versés par l'industrie de la distribution du gaz naturel.



FORMATION

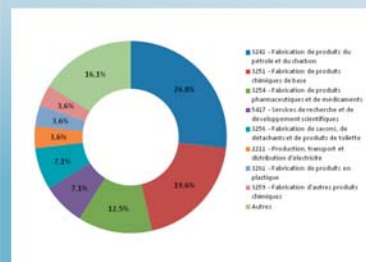
Programmes de formation scolaires :

Dans l'ensemble, le nombre de diplômés a augmenté entre 2007 et 2011 (+4,6%). Cette hausse est toutefois justifiée par une forte croissance des diplômés d'études professionnelles, où le taux de placement dans notre secteur demeure très bas. Le nombre de diplômés collégiaux et universitaires respectivement chuté de 11,8% et de 5,7%, une situation inquiétante pour l'avenir du secteur.

Nous avons également remarqué une hausse du taux de chômage dans presque tous les programmes collégiaux et universitaires. À titre de référence, le taux de chômage moyen au collégial est de 3,4%; les programmes liés au secteur ont un taux de chômage bien au-delà de ce seuil.

Le programme d'études le plus lié au secteur est sans aucun doute celui de Technique de procédés chimiques, offert par l'Institut des procédés industriels. Plus de 60% des diplômés de cette technique optent pour un emploi dans l'industrie.

Répartition des diplômés de Techniques de procédés chimiques selon l'industrie 2007-2011



Qualifications exigées :

En se basant sur les principales professions du secteur, nous avons demandé aux entreprises de nous faire part des qualifications exigées lorsqu'elles cherchent à combler les postes d'opérateur, de manœuvre, de technicien de laboratoire et de vendeur. Les tableaux suivants présentent leurs réponses selon le diplôme et l'expérience recherchés :

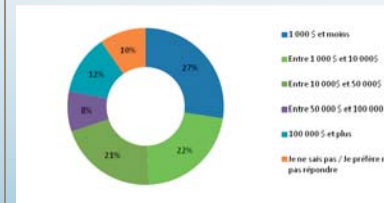
	Aucun diplôme	DES	DEP	DEC technique	Bac universitaire
Manœuvres	24%	60%	4%	11%	0%
Opérateurs	16%	25%	2%	55%	2%
Techniciens de laboratoire	7%	2%	0%	89%	2%
Vendeurs	19%	13%	3%	34%	25%

	Manœuvre	Opérateur	Technicien en laboratoire	Vendeur
Expérience moyenne	1,1 an	1,8 an	1,4 an	4,3 ans

On note que plusieurs entreprises sont prêtes à embaucher un candidat n'ayant aucune expérience, quitte à compléter la formation à l'interne. En fait, seul le poste de vendeur exigeait plus d'une année d'expérience en moyenne, et est aussi celui pour lequel les répondants ont mentionné avoir le plus de difficulté lors du recrutement.

Formation en entreprise :

Voici la répartition des dépenses en formation de nos répondants :



En moyenne, les entreprises ont investi environ 10 000 \$ en formation de la main-d'œuvre au cours de la dernière année.

Parmi les principaux besoins de formation exprimés par les entreprises, nous avons noté la gestion avancée, la mécanique de machines fixes, l'anglais et des notions de chimie de base.

Ceux-ci feront partie des programmes qui seront mis sur pied par le comité au courant de prochains mois. Nous vous invitons à suivre ces développements de près!

6,85 M \$ investis en formation en 2013



INFORMATION

Capsule RH

L'information sur le contexte d'affaires au sens large permet d'expliquer plusieurs phénomènes auxquels les entreprises sont soumises. Cette information nous parvient, la plupart du temps, sous forme de nouvelles journalistiques ou de communiqués en provenance des organismes. Il est à noter qu'il est souvent nécessaire de suivre l'évolution des nouvelles de façon rapprochée afin de développer une vision globale des différents enjeux. Coeffiscience offre un service de veille sectorielle par courriel, ce service gratuit permet d'être régulièrement informé des actualités pertinentes au secteur de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

Les tendances de main d'œuvre

Les tendances sociétales lourdes ont, tôt ou tard, des incidences sur la composition de la force de travail de l'entreprise ainsi que sur les candidatures reçues lors de l'affichage d'un poste. Par exemple : le vieillissement de la main-d'œuvre, l'intégration des nouveaux Canadiens sur le marché du travail, la qualification des travailleurs... De plus, la jurisprudence de certains litiges entre employés et employeurs peut aussi apporter un éclairage sur l'évolution des relations de travail.

Les règles législatives et gouvernementales

L'information sur les lois présentes et futures est de première importance pour les acteurs de l'industrie. Par exemple : les accords de libre-échange, le SIMDUT-SGH, les taxes et impôts. Coeffiscience offre également un service de veille législative livré directement dans votre boîte courriel.

Des nouvelles de nos entreprises

Certaines entreprises innovent, investissent, délocalisent. Ce pourrait être vos concurrents, fournisseurs ou voisins. Restez à l'affut! Pour vous abonner au service de bulletins électroniques, consultez le site Internet de Coeffiscience : www.coeffiscience.ca.

Programme de formation pour travailleurs non spécialisés (journalier, opérateur, mélangeur, aide à la production et à l'expédition, etc.)

Lors de nos activités de consultation, il a été déterminé que la formation des travailleurs non spécialisés était un enjeu d'intérêt pour l'industrie. Ces emplois de première ligne ont la spécificité d'être pourvus par des gens avec peu ou pas d'expérience pertinente à la chimie, tout en affichant un potentiel de roulement.

Coeffiscience développe présentement un programme de formation en ligne répondant à cette situation particulière.

Pour toute information, n'hésitez pas à communiquer avec David Massé CRHA, coordonnateur formation. David Massé, 514-251-6302, poste 223, dmasse@coeffiscience.ca