



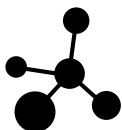
**L'ÉNERGIE D'UNE  
MAIN-D'ŒUVRE ACTIVE**  
AU CŒUR D'UNE  
INDUSTRIE INNOVANTE







# NOTRE MISSION



CoeffiScience existe pour soutenir la formation et le développement de la main-d'œuvre des entreprises de l'industrie de la chimie, de la pétrochimie, du raffinage et du gaz.

En concertation avec les partenaires de l'industrie, nous identifions les besoins des entreprises de notre secteur en matière de **gestion des ressources humaines** et d'**organisation du travail**. Nous proposons ainsi des solutions concrètes adaptées aux besoins de l'industrie, à son environnement et à ses problématiques afin de vous aider à **conserver une main-d'œuvre compétente**.

## Qu'est-ce qu'un comité sectoriel de main-d'œuvre (CSMO) ?

Un CSMO est un organisme paritaire qui mobilise les organismes, les entreprises et les travailleurs de son secteur pour travailler en collaboration à l'atteinte d'objectifs de formation, de reconnaissance et de développement des compétences. Il en existe aujourd'hui une bonne trentaine au Québec.

Pour remplir notre mission, nous obtenons un financement annuel de la Direction du développement des compétences et de l'intervention sectorielle – Commission des partenaires du marché du travail (CPMT).

# LES ENTREPRISES QUE NOUS DESSERVONS

LES ENTREPRISES QUI PROFITENT DE NOTRE EXPERTISE ŒUVRENT  
DANS DES SECTEURS DIVERSIFIÉS ET INNOVANTS COMME :

Raffinerie de pétrole

Fabrication de mélanges d'asphaltage, pavés d'asphalte et autres produits du pétrole et du charbon

Fabrication de produits pétrochimiques

Fabrication de gaz industriels

Fabrication de teinture et de pigments synthétiques

Fabrication d'alcalis, de chlore et de tous les produits chimiques inorganiques de base

Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base

Fabrication de résines, de caoutchouc synthétique et de fibres, et de filaments artificiels et synthétiques

Fabrication de pesticides, d'engrais et d'autres produits chimiques agricoles

Fabrication de peintures, de revêtements et d'adhésifs

Fabrication de savons, de détachants et de produits de toilette

Fabrication d'encre d'imprimerie

Fabrication d'explosifs

Fabrication de tous les autres produits chimiques divers

# VOS BESOINS

Vous rencontrez des défis avec la **gestion de vos ressources humaines**?  
Votre main-d'œuvre qualifiée approche de la retraite et vous n'avez pas de **plan de relève**? Vos équipes ont un besoin urgent de recevoir de la **formation qualifiée**?

*CoeffiScience est là pour vous soutenir!*

Découvrez la liste sommaire des services que nous vous offrons.  
Peu importe la problématique vécue en lien avec votre main-d'œuvre, nous sommes en mesure de vous aider. Communiquez avec notre équipe.

# NOS PARTENAIRES

Parce que notre équipe ne peut connaître et comprendre à elle seule les défis que vous avez à relever et les réalités auxquelles vous faites face, nous travaillons en collaboration avec de multiples associations, telles que :

**ACIPR** – Association canadienne de l'industrie de la peinture et du revêtement

**ACIC** – Association canadienne de l'industrie de la chimie

**ACTPC** – Association canadienne des transporteurs des produits chimiques

**ADICQ** – Association pour le développement et l'innovation en chimie du Québec

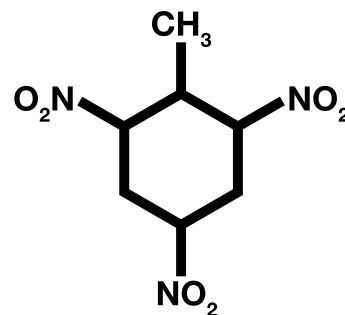
**AIEM** – Association industrielle de l'est de Montréal

**CCRHIP** – Conseil canadien des ressources humaines des industries du pétrole

**ICPP** – Institut canadien des produits pétroliers

**ICC** – Institut de chimie du Canada

**OCQ** – Ordre des chimistes du Québec



# NOS SERVICES

## FORMATION CONTINUE

Une main-d'œuvre formée et qualifiée représente un atout indispensable au succès de votre entreprise. Vos travailleurs et travailleuses doivent être aptes à œuvrer dans une industrie marquée par les changements, qu'ils soient d'ordres technologiques, environnementaux ou autres.

→ Le développement et l'adaptation des compétences par la formation continue répondent à ce besoin.

### NOS ACTIONS

- Développement de l'offre de formation continue
- Contribution à l'établissement de normes professionnelles dans le cadre de la *Politique d'intervention sectorielle* et de la *Politique gouvernementale d'éducation des adultes et de formation continue*
- Soutien aux entreprises pour le développement de la formation de la main-d'œuvre

### EXEMPLES DE RÉALISATIONS

- Programme de formation pour les superviseurs de premier niveau : Cours sur plusieurs jours répartis dans le temps selon un calendrier établi par les participants, favorisant une approche de mise en pratique en milieu de travail
- Programme de formation pour les préposés à la production de la peinture
- Programme de formation des commis et des préposés au service à la clientèle de l'industrie de la peinture
- Formation sur l'utilisation sécuritaire du camion aspirant à vide
- Coursus de formation pour les bonnes pratiques de fabrication
- Formation sur les procédures de base en santé et sécurité au travail
- Programme de formation pour les préposés aux mélanges (fabrication de crème)
- Programme de formation sur mesure en résolution de problèmes

# NOS SERVICES

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET ORGANISATION DU TRAVAIL



La saine gestion de vos ressources humaines et une organisation efficace des tâches entraînent assurément une production et une compétitivité plus grandes.

→ Nos services d'aide peuvent contribuer à améliorer la prospérité économique de votre entreprise.

### NOS ACTIONS

- Identification des besoins du secteur en matière de gestion des ressources humaines, de formation de la relève et d'organisation de travail
- Développement et mise à jour de différents programmes de formation spécifiques aux besoins des entreprises, de leurs gestionnaires et de leur main-d'œuvre

### EXEMPLES DE RÉALISATIONS

- Guide référentiel de gestion des ressources humaines :  
Un accompagnement en entreprise pour diagnostiquer les problématiques des ressources humaines suivi d'un plan d'action avec une multitude d'outils utiles sur les thèmes suivants :
  - la planification de la main-d'œuvre
  - le recrutement
  - l'intégration des nouveaux arrivants
  - l'appréciation de la performance
  - la rémunération et les avantages sociaux
  - la formation et le développement
  - la gestion et la prévention en santé et sécurité au travail
  - les relations de travail
  - le partage de l'information
- Transfert des savoirs :  
Outils pratiques et services d'accompagnement pour arriver à capter le savoir d'un poste afin de le transmettre à d'autres
- Déjeuners-conférences :  
Plusieurs activités par année sur des thèmes touchant les ressources humaines

# NOS SERVICES

## DIFFUSION DE L'INFORMATION ET PROMOTION DE L'INDUSTRIE

Le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée est au cœur de vos préoccupations ; elle est essentielle à la pérennité de votre entreprise.

Au-delà de ce défi, il importe également de favoriser la circulation de l'information entre les entreprises, les commissions scolaires et les divers ministères, organismes et syndicats du secteur. C'est ce qui crée une industrie solide et vigoureuse.

→ Nos initiatives contribuent à augmenter la visibilité de l'industrie auprès de travailleurs et de travailleuses potentiels, en plus de favoriser la collaboration entre tous les acteurs de changement.

### NOS ACTIONS

- Mise en place d'outils de communication pour assurer la diffusion des données recueillies dans l'industrie suite aux différentes études et enquêtes menées
- Mise en place de stratégie de diffusion de toute information pertinente pour le secteur, tels les programmes de subventions

### EXEMPLES DE RÉALISATIONS

- Promotion de l'industrie et de ses métiers :  
Tournées dans les écoles  
Participation à des animations en classes, à des journées-carrières, à des congrès et à des salons de l'industrie.
- Diffusion d'information sur les secteurs d'activités et les besoins de main-d'œuvre :  
Veille sectorielle quotidienne, en ligne sur notre site Internet  
Bulletins électroniques régulièrement envoyés aux acteurs de changement de l'industrie
- Publication le *Catalyseur* :  
Bulletin trimestriel qui dresse le portrait d'une actualité du secteur et des projets que nous menons  
Envoi électronique et postal, en plus d'archives disponibles en ligne en tout temps






- Section Emploi sur notre site web :  
Banque électronique de CV gracieusement offerte aux entreprises  
Affichage gratuit de vos postes à pourvoir
- Matériel promotionnel :  
Site web régulièrement mis à jour  
Production de vidéos et de fiches sur les métiers de l'industrie  
Production de documents d'animation  
Publication annuelle d'une revue sur les métiers de l'industrie  
Diffusion de publicités dans des journaux et des revues pertinentes
- Diagnostic sectoriel des industries du secteur :  
Diagnostic du secteur mené tous les trois ans, pour dresser le portrait des statistiques de l'industrie
- Publications de données stratégiques :  
Suivi et analyse des tendances statistiques du secteur pour des sujets tel que :
  - la main-d'œuvre et le salaire (nombre d'employés, masse salariale, etc.)
  - la production (nombre d'entreprises, les ventes et les exportations, etc.)
  - la formation et les emplois (pourcentage des diplômés, etc.)

# NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration de CoeffiScience est formé de représentants provenant d'entreprises, de syndicats de travailleurs, d'organismes gouvernementaux et d'associations qui travaillent ensemble à l'élaboration de stratégies communes afin de développer et conserver une main-d'œuvre compétente.

## LES MEMBRES

Bitumar  
Cepsa Chimie Montréal s.e.c.  
Chimie ParaChem s.e.c.  
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)  
Enerkem  
Éthanol Greenfield Québec  
Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN)  
Gaz Métro  
General Dynamics Canada  
Lavo inc.  
Ministère des Finances et de l'économie  
Olin produits de chloralcalis  
PPG Revêtements architecturaux  
Produits chimiques Magnus Limitée  
Saint-Jean-Photochimie inc.  
Suncor inc.  
Syndicat canadien des communications, de l'énergie et du papier (SCEP-FTQ)  
Syndicat des métaux (FTQ)  
Syndicat des employés et employées des services publics (SEESP)  
Valero Energy inc.





## CONTACTEZ-NOUS

2194, avenue de La Salle, bureau 200  
Montréal (Québec) H1V 2K8

Téléphone : 514 251-6302  
Télécopieur : 514 251-2475

[info@coeffiscience.ca](mailto:info@coeffiscience.ca)  
[www.coeffiscience.ca](http://www.coeffiscience.ca)

Avec la participation financière de la

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

Québec 

Dépôt légal - Droits réservés  
CoeffiScience, comité sectoriel de main-d'œuvre de la chimie,  
de la pétrochimie, du raffinage et du gaz